

沖縄都市モノレール株式会社
—女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画—

1. 計画期間 : 令和8年4月1日 ~ 令和12年3月31日 (4年間)

2. 当社の課題

- 女性採用割合が30%未満、応募者母集団拡大が必要。
- 管理職に占める女性割合が低く、候補者の計画的育成・登用が課題。
- 勤続年数の男女差は小さいが、育児期のキャリア形成支援を強化する余地。
- 月平均残業は良好だが、柔軟な働き方の周知・利用促進で更なる定着を図る。

3. 数値目標

目標1 : 採用した労働者に占める女性割合を25%以上に引き上げる

- ・採用サイト・募集要項の見直し、女性従業員の声・キャリア事例・働き方を明示する。
- ・会社説明会座談会等で女性従業員・管理職を参加させる。

目標2 : 管理職の女性割合を2名以上に引き上げる

- ・女性リーダー育成研修、アンコンシャスバイアスを解消するための研修。
- ・昇進基準・プロセスの明確化と社内公開

目標3 : 女性の育児休業取得率100%を今後も安定的に維持する

- ・社内グループウェア、掲示板などで定期的に育児休業制度の情報を発信する。
- ・育児休業ガイドブックを作成し全従業員に周知する。

目標4 : 育児休業からの復職率100%を維持する

- ・希望者には、研修案内を行い育児休業中にもスキル維持に努められるよう整備する。
- ・評価制度を点検し、育児休業取得が不利にならない仕組みを確保する。